

컴플라이언스 방침

제 1조 (목적)

이 방침은 컴플라이언스를 위한 주식회사 셀트리온헬스케어(이하 '회사'라 함)의 모든 임직원이 준수해야 할 행동기준을 정함으로써, 준법경영시스템을 정착시키는데 목적이 있다.

제 2조 (컴플라이언스 목표)

회사와 회사의 모든 임직원은 회사의 업무활동에 적용되는 국내외 법률 및 사내 규정 등 모든 규범 준수 의무(compliance obligation)를 준수한다.

제 3조 (컴플라이언스 규정 준수)

회사의 업무를 수행함에 있어 모든 구성원은 이 방침과 준법경영시스템에 따라 운영 중인 모든 사내 규정을 준수하고 정기적으로 규범 준수 서약서에 서명하며 이를 엄수한다.

제 4조 (조직 목적에의 적합)

임직원은 컴플라이언스 방침과 준법경영시스템을 준수하여 컴플라이언스 리스크를 없애고, 이를 통해 회사의 목적 달성에 이바지한다.

제 5조 (컴플라이언스 실행 및 개선)

컴플라이언스 책임자는 준법경영시스템을 구축하고 시스템의 실행 및 모니터링을 통해 컴플라이언스 경영수준을 지속적으로 관리하고 개선한다.

제 6조 (컴플라이언스 책임자의 독립성과 권한 및 의무)

회사는 지배기구에서 선임된 독립적인 지위를 가진 준법지원인을 컴플라이언스 책임자로서 컴플라이언스와 관련하여 지배기구에 참여하여 직접 보고할 권한 등 독립적인 책임과 권한을 부여하여야 하고, 컴플라이언스 책임자는 회사의 준법경영시스템과 관련한 이슈 해결을 위해 그 조언 및 지침을 제공·감독할 의무가 있다.

제 7조 (컴플라이언스 위반 관련 제보자 신분 보호)

회사는 컴플라이언스 관련 제보시스템을 마련하고 장려하고, 컴플라이언스 위반 관련 제

보자의 인적 사항을 철저히 비밀로 유지하며, 제보자가 임직원일 경우, 해당 신고를 근거로 평가 및 배치, 경제상의 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다. 제보자의 신고로 인한 회사 기여 사항은 업무 평가 등에 반영한다.

제 8조 (컴플라이언스 방침 미 준수 시 조치)

회사는 임직원이 본 방침과 관련 법령을 위반하거나 위반을 발견하고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 임직원들을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.

부 칙

1. 이 방침은 2023년 9월 20일부터 제정 · 시행한다.